CQPM CONDUCTEUR D'EQUIPEMENTS INDUSTRIELS

Les objectifs de ce parcours :

-Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
-Démarrer/arrêter un équipement de production
-Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail
-Conduire un équipement de production
-Contrôler la qualité de sa production
-Rendre compte de son activité
-Régler un équipement ou réguler un process
-Conduire un équipement en mode de marche manuelle
-Intervenir suite à un disfonctionnement de production
-Contribuer à l'amélioration du poste de travail

Les objectifs du Conducteur d'équipements industriels :

- Approvisionner et préparer les machines, installations et accessoires
- Poursuivre un production à la prise de poste, selon les indications données
- Régler et mettre en production dans le délais requis par le plan de production
- Entretenir et maintenir les systèmes et matériels conduits

- **PUBLIC CONCERNE :**

- Tout salarié présentant des besoins de développement des compétences en CDI ou tout candidat à contrat de professionnalisation.
- Demandeur d'emploi : entreprise d'accueil et accompagnement possible via le GEIQ INDUSTRIE SAVOIE

- **PREREQUIS :**

- Opérateur de production conduisant une ou plusieurs machines mécanisées, semi-automatisées ou automatisées
- Savoirs de base « lire, écrire, compter… »
- Satisfaire au test de positionnement initial et à un entretien individuel

- **DUREE ET DELAIS D'ACCES :**

357 heures de formation dont :
- 322 heures formation en salle
- 35 heures Entreprise (AFEST : Action Formation en situation de travail)
Démarrage sous 3 mois maximum suivant les résultats du positionnement

- **TARIF :**

28 €/h HT (pour 6 personnes)
Financements possibles : Compte CPF, contrat de professionnalisation, par l'OPCO ou les GEIQ

OCTARIS Formation

V14.03.23

OCTARIS FORMATION
SAVOIE TECHNOLAC
108 AVENUE DU LAC LEMAN
73290 LA MOTTE SERVOLEX
Tel : 04 79 63 68 59
contact@octaris-formation.fr

PROGRAMME ET DEROULEMENT FORMATION

✓ Outils / Equipements / Installations

Caractériser les outils et les machines

- **Identifier et caractériser les outils, les matériels, les machines et les équipements (rôle, composantes et fonctionnement)**

Conduire les machines

- **Conduire l'installation selon différentes situations, en effectuant les réglages et ajustement possibles ou nécessaires pour obtenir une qualité de produit adapté.**

Appréhender les bases technologique

- **Démarrer, conduire, régler et contrôler l'ensemble des machines de la ligne afin d'en assurer un fonctionnement optimal**

Utiliser l'outil informatique

- **Maitriser les outils de pilotage industriels de type supervision et commandes numériques utilisés au poste**

Habilitation électrique

✓ Qualité, hygiène, sécurité, environnement

Réaliser les contrôles qualité et les enregistrements

- **Respecter et appliquer les procédures qualité au poste de travail (contrôles qualité)**

Appliquer les règles de sécurité et les consignes de gestes et postures

- **Comprendre et appliquer les règles de sécurité dans l'entreprise, liées à l'utilisation de matériels, d'équipements et de produits ou aux déplacements**

Appliquer les consignes de gestion de l'environnement

- **Comprendre et appliquer les règles de sécurité dans l'entreprise, liées à l'utilisation de matériels, d'équipements et de produits ou aux déplacements**

LIEU(X) DE LA FORMATION

En centre de formation et en entreprise

MODALITÉS et DELAIS D'ACCES

Démarrage en fonction des besoins des entreprises et après étude d'opportunité.

Groupe de 6 à 10 pers. max
La durée de la formation est adaptée en fonction des acquis antérieurs des stagiaires.

Personne en situation de handicap, nous contacter.

METHODE

- Positionnement initial et évaluation finale des savoirs avec tests adaptés au métier,
- Evaluation continue des savoirs et des savoirs faire
- Suivi en entreprise réalisé conjointement par le tuteur et le formateur dans le cadre de la démarche du CQP.

MODALITES D'EVALUATION

- Mise en situation devant un jury de professionnels

- Certificat de Qualification paritaire de la métallurgie

- Validation totale (voie formation) ou partielle (voie bloc)

- Evaluation continue des savoirs et des savoir-faire

Suite de parcours possible :

- CQP Responsable d'Equipe

PROGRAMME ET DEROULEMENT FORMATION

✓ Produit / Process

Gérer les stocks

- **Appliquer les règles de gestion des stocks de produis et de matières premières**

✓ Organisation et communication professionnelle

S'intégrer dans son environnement professionnel

- **Situer l'entreprise dans son environnement**
- **Situer son activité et le rôle des différents acteurs dans la chaîne de production / fabrication**
- **Intégrer dans son activité les règles de fonctionnement de l'entreprise et des notions de règlementation en matière sociale**

Gérer son activité

- **Organiser son activité en fonction de sa charge de travail pour gagner en efficacité et en réactivité**

Communiquer à l'écrit et oral

- **Lire, comprendre et renseigner les documents professionnels liés à son activité professionnelle**
- **Comprendre des instructions et transmettre des informations sur son activité à l'oral**

Prendre la parole en public

- **Utiliser les bons leviers de communication pour argumenter et convaincre son auditoire / équipe**

Conduire un projet d'amélioration

- **Organiser un projet dans le cadre de son activité professionnelle**

Compétences comportementales « Soft Skills »

- **Connaissance de soi, relations interpersonnelles, gestion des priorités**

✓ Evaluations et Jury

LIEU(X) DE LA FORMATION

En centre de formation et en entreprise

MODALITÉS et DELAIS D'ACCES

Démarrage en fonction des besoins des entreprises et après étude d'opportunité.

Groupe de 6 à 10 pers. max
La durée de la formation est adaptée en fonction des acquis antérieurs des stagiaires.

Personne en situation de handicap, nous contacter.

METHODE

- Positionnement initial et évaluation finale des savoirs avec tests adaptés au métier,
- Evaluation continue des savoirs et des savoirs faire
- Suivi en entreprise réalisé conjointement par le tuteur et le formateur dans le cadre de la démarche du CQP.

MODALITES D'EVALUATION

- Mise en situation devant un jury de professionnels

- Certificat de Qualification paritaire de la métallurgie
- Validation totale (voie formation) ou partielle (voie bloc)
- Evaluation continue des savoirs et des savoir-faire

Suite de parcours possible :

- CQP Responsable d'Equipe