

TUTEURS REFERENTS DU SECTEUR ALIMENTAIRE

Les objectifs de ce parcours :

- Être sensibilisé à la fonction tutorale et au parcours de formation du tuteur
- Mettre en place un plan de progression dans l'acquisition des savoir-faire et ces comportements professionnels
- Mettre en place un dispositif de suivi et d'évaluation

• **PUBLIC CONCERNE :**

- Tout salarié présentant des besoins de développement des compétences dans l'accueil et l'intégration de nouveaux salariés en particulier l'accueil de salariés en alternance et / ou du GEIQ INTERPRO2S.

• **PREREQUIS :**

- Être salarié et avoir en charge un ou plusieurs alternants
- Savoirs de base « lire, écrire, compter... »
- Satisfaire au test de positionnement initial et à un entretien individuel

• **DUREE ET DELAIS D'ACCES :**

- 21 heures de formation maximum par stagiaire (évaluations incluses)
(Formation en présentiel et en AFEST)
- Démarrage sur demande de l'entreprise

• **TARIF :**

- **15 €/h HT par stagiaire (pour un groupe de 8 personnes)**

Financements possibles : Financements possibles par l'OPCO ou le GEIQ I2S



PROGRAMME ET DEROULEMENT FORMATION

Parcours de formation du stagiaire :

- Présentation des actions du centre de formation
- Présentation du parcours de formation (CQP du stagiaire à intégrer)
- Les évaluations continues du parcours (Test, Positionnement, formateur, tuteur, Jury)
- Le projet d'amélioration (Les éléments nécessaires, la constitution, les attendus Jury)

La mission du tuteur :

- Le rôle du tuteur (Professionaliser, accompagner, rendre autonome)
- La responsabilisation de la personne tutorée
- Les principales techniques de transmission des savoirs et des savoir-faire en situation professionnelle
- L'organisation du parcours d'accompagnement du nouveau collaborateur
- Les outils d'accompagnement du tuteur (Indicateurs de l'entreprise ciblé et la grille d'évaluation)

L'analyse des éléments par le tuteur :

- L'analyse de l'outil d'évaluation tuteur (grille tuteur)
- Identifier les leviers et les difficultés d'intégration
- Définir les actions de progression à enclencher et la mesure associée
- La communication et le feed-back

LIEU(X) DE LA FORMATION

En centre de formation et en entreprise

MODALITÉS et DELAIS D'ACCES

Démarrage en fonction des besoins des entreprises.

Groupe de 6 à 10 pers. max
La durée de la formation est adaptée en fonction des acquis antérieurs des stagiaires.

Personne en situation de handicap, nous contacter.

METHODE

- Formation en présentiel
- Suivi en entreprise réalisé conjointement par le formateur.

MODALITES D'EVALUATION

- ATTESTATION DE FORMATION ET DE COMPETENCES

**OCTARIS FORMATION
SAVOIE TECHNOLAC
108 AVENUE DU LAC LEMAN
73290 LA MOTTE SERVOLEX**

Tel : 04 79 63 68 59